

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di numero diciotto "Ricercatori", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 24 febbraio 2022, numero 9. Determinazione del Direttore Generale n. 57 del 15 giugno 2022" Posizione 4 Progettazione, integrazione, e calibrazione di spettrometri e loro utilizzo scientifico. MA5 Articolazione 5-OPT**

#### **ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 DEL 11 OTTOBRE 2022**

### **CRITERI E LE MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME**

(OMISSIS)

Il Presidente ricorda che, in base all' articolo 5, comma 6 del bando, la Commissione Esaminatrice può attribuire complessivamente ad ogni candidato non più di **100 punti** così articolati:

- a) **30 punti** per la prova scritta;
- b) **40 punti** per la prova orale;
- c) **30 punti** per i titoli valutabili ai sensi dell'articolo 8 del bando.

Per quanto riguarda il punto 1) criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame: la Commissione prendendo atto di quanto previsto dall'art. 8 comma 5 e comma 8 del bando di concorso dispone inoltre che i titoli saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- a) **Curriculum vitae et studiorum" – Max 8 punti**  
La commissione stabilisce di valutare il CV e la Relazione descrittiva sulla base dei comprovati periodi di attività ed esperienze riconducibili al profilo e all'articolazione per la quale il candidato ha presentato domanda.
- b) **Produzione scientifica – Max 8 punti**  
La commissione stabilisce di valutare pubblicazioni, partecipazioni a congressi, libri e monografie, rapporti ed elaborati; comunicazioni e telegrammi, seminari o relazioni su invito a congressi in relazione all'attinenza e all'impatto nel settore specifico del profilo e dell'articolazione per la quale il candidato ha presentato domanda.
- c) **Pubblicazioni – Max 10 punti**  
La Commissione decide di valutare le cinque pubblicazioni utilizzando i seguenti criteri di valutazione: rilevanza, effettivo contributo del candidato, attinenza ai temi del concorso in particolare ai punti elencati nell'Allegato 1 del bando per la Posizione 4.
- d) **Altri titoli – Max 4 punti**  
La commissione stabilisce di valutare premi, encomi, menzioni; incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership; incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati; attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico; pl-ship o coI-ship in proposte su base competitiva; brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati

Riguardo i criteri e modalità di valutazione delle prove d'esame, queste, in base all'articolo 6 comma 1 del bando, consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

La Commissione stabilisce, in base all'articolo 6 comma 2 del bando, e nel rispetto delle misure

adottate per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, che la prima prova d'esame, prova scritta a contenuto teorico-pratico, avrà durata **pari a due ore** e consisterà in un elaborato sulle materie attinenti il profilo richiesto, con particolare riferimento a:

- Progettazione, integrazione e caratterizzazione di spettrometri ottici ed infrarossi ad alta risoluzione, con particolare riferimento alle problematiche relative alla calibrazione.
- Analisi spettrale ed utilizzo scientifico di spettrometri ottico-infrarossi ad alta risoluzione.

La Commissione procederà, prima dell'effettuazione della prova scritta, alla formulazione di 3 diversi testi di riferimento (di cui uno da estrarre a sorte) da proporre ai concorrenti.

Sulla base dell'art. 5 comma 7 del bando di concorso saranno assegnati per la prova scritta un massimo di **30 punti**, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio **non inferiore a 21/30** (art.6 comma 4 del bando).

Per quanto riguarda i criteri di valutazione della prova scritta, la Commissione stabilisce che ogni quesito verrà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) conoscenza dell'argomento specifico inquadrato nel contesto scientifico/tecnologico generale
- 2) aderenza dell'elaborato al titolo assegnato ed alla relativa articolazione
- 3) correttezza ed esaustività dell'elaborato
- 4) chiarezza espositiva

La Commissione passa di seguito ad individuare le modalità con cui dovrà svolgersi la **prova orale**.

Sulla base dell'art. 5 comma 7 del bando di concorso saranno assegnati per il colloquio un massimo di **40 punti**.

Il bando all'articolo 6 comma 7 dispone che "La prova orale si intenderà superata se i candidati avranno raggiunto il punteggio di **28/40 punti**"

La prova orale sarà diretta a valutare le conoscenze dei candidati sugli argomenti attinenti al profilo richiesto, sulle materie oggetto della prova d'esame scritta e sulla conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che la prova orale si articolerà:

1. in un colloquio di approfondimento sul curriculum vitae e dei titoli presentati dal candidato, in particolare sugli aspetti attinenti al profilo per il quale concorre;
2. nella discussione di una delle 5 pubblicazioni presentate estratta a sorte.

Nel colloquio verrà inoltre valutato il grado di conoscenza della lingua Inglese.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- capacità del candidato ad inquadrare l'argomento
- conoscenza degli argomenti
- chiarezza espositiva
- capacità di sintesi

Per la durata e le modalità di svolgimento della prova d'esame, la Commissione decide che saranno stabilite prima dell'espletamento dalla prova stessa

F.to il segretario della Commissione Esaminatrice  
Dott.ssa Serena Donati